**Результаты Анкетирования «Вовлеченность сотрудников в корпоративные мероприятия по программе «Стиль жизни»  
 АНО «ЦСОН «Сызранский»»**

Опрос работников на тему: «Вовлеченность сотрудников в корпоративные мероприятия» проходил с 15 января по 1 февраля в рамках корпоративной программы АНО «ЦСОН «Сызранский»» «Стиль жизни». Основная цель данной работы это выявить мотивацию сотрудников, повысить заинтересованность, улучшить качество проводимых мероприятий.

В анкетировании приняло участие 500 чел., что составляет 80% от общего числа сотрудников (на 01.01.2021в организации 625 сотрудников).

Для учета сотрудники было поделены на две категории это **основной персонал**, куда вошли социальные работники, заведующие отделениями, начальники отделов по социальным вопросам и **вспомогательный персонал**, это аппарат управления, работники отделов: ОБУиО, ООМР, ОКО и ОМТи ИО

**Основной персонал** **- 476 чел. (87 %):**

м.р. Сызранский - 105 чел. (97,2 %)

м.р. Шигонский - 123 чел. (96,0 %)

г.о. Сызрань – 185 чел. (71,1%)

г.о. Октябрьск – 63 чел. (70,0 %)

**Вспомогательный персонал – 24 чел. (30,3 %).**

64% от общего числа сотрудников считают себя активными гражданами, из опрошенных это 400 сотрудников.

В 2020 году в условиях ограничительных мер 275 человек, а это 44 % от общего числа сотрудников приняли участие в мероприятиях проекта «Стиль жизни». 92 % из числа опрошенных дали оценку мероприятиям - «отлично» и «хорошо».

Для большинства опрошенных сотрудников нет ничего, что мешало бы им принять участие в мероприятиях организации.

Основными платформами в реализации программы стали «Потенциал здоровья», «Я и мое здоровье», на 3-ем месте «Начни с культуры».

По оценке сотрудников важными и полезными мероприятиями остаются по направлению **«Культура»** (посещение театра, выставок, музеев), и **«Укрепление здоровья».** Форма проведения это **коллективные мероприятия, тимбилдинг и т.п.**

54 % опрошенных ждут от участия в мероприятиях - **позитивные эмоции, хорошее настроение и отдых.**

Лучшим местом проведения мероприятий 62 % опрошенных считают «природу» и лишь 36,2 % выбрали ответ «в здании организации».

Хочется отметить, что половина сотрудников, а именно 55 % опрошенных готовы участвовать в мероприятиях программы не только в рабочее время.

Однако сотрудники не готовы проявлять самостоятельность в организации мероприятия. 42 % опрошенных сотрудников, ждут инициативу от организации (администрации). Участие в мероприятиях также зависит от индивидуальной заинтересованности.

68 % опрошенных за свое участие хотят получить: сертификаты, билеты, подарки, и лишь 29 % опрошенных, участие в мероприятиях рассматривают как повышение компетенций и получение публичной похвалы.

**Предложения по повышению заинтересованности работников, улучшению качества проводимых мероприятий**

* Разработать систему мотивации с учетом потребностей сотрудников.
* Внести предложения в Коллективный договор по поощрениям сотрудников:

- приобретение сертификатов в бассейн, тренажерный зал, билетов в кино, театр;

- оплата 30% расходов за посещение бассейна, тренажерного зала и т.п.

* Создать на сайте организации, в социальных сетях контент «Анонс», где выкладывать информацию (план) предстоящих мероприятий на квартал (месяц).
* Повысить качественные показатели от участия в мероприятиях (внести предложения). Рассмотреть предложения, позволяющие улучшить организацию будущих мероприятий:

- ввести формат мероприятий, такой как: «Литературная гостиная», «Бардовские песни».

* Интеллектуальные игры «Рос Квиз», творческие конкурсы по фактическому месту пребывания работников.
* Привлечь партнеров к реализации программы.

**Приложение**

**Результаты Анкетирования «Вовлеченность сотрудников в корпоративные мероприятия по программе «Стиль жизни»  
 АНО «ЦСОН «Сызранский»»**

Данные на 01.02.2021 г.

|  |  |
| --- | --- |
| Сызрань | 185 |
| Октябрьск | 63 |
| Сызранский район | 105 |
| Шигонский район | 123 |
| Без территории | 4 |
| Вспомогательный пер | 20 |
| Итого | 500 |

|  |  |
| --- | --- |
| **ОБРАЗОВАНИЕ** | |
| Средне профессиональное | 385 |
| Высшее | 109 |
| Не указали | 6 |
| **Вы считаете себя активным человеком** | |
| Да | 389 |
| Нет | 100 |
| **За последний год принимали ли Вы участие в мероприятиях Организации в рамках проекта «Стиль Жизни»?** | |
| Да | 275 |
| Нет | 207 |
| **Если в п.6 ответ «Нет» - укажите, что мешает Вам проявлять активность (кроме недостатка свободного времени)?** | |
| Не хочу ни где принимать участие | 17 |
| Нет интересных для меня мероприятий | 27 |
| Нет подходящей компании (скучно одному) | 12 |
| Ничего не мешает | 195 |
| Отсутствует информация о планируемых мероприятиях | 19 |
| **8. Если в п. 6 ответ «Да» - укажите, в каком направлении приняли участие:** | |
| Исследование здоровья (скрининг, лекции, семинары) | 87 |
| Мероприятия культуры (концерты, выставки, спектакли, в том числе онлайн) | 65 |
| Обучение (на курсах дополнительного образования, профессиональной подготовки, онлайн курсах, семинарах и т.п.) | 65 |
| Психологическое здоровье (тренинги, тесты, консультации и т.п.) | 33 |
| Физическая активность (пробежка, зарядка, посещение бассейна, подвижные игры, спартакиады и т.п.) | 76 |
| **9. Как Вы в общем оцениваете мероприятия Организации:** | |
| Отлично | 271 |
| Хорошо | 187 |
| Удовлетворительно | 27 |
| **10. Укажите предложения, позволяющие улучшить организацию будущих мероприятий. Предложите формат проведения, концепцию мероприятия:** | |
| |  | | --- | | Больше подвижных мероприятий это сближает коллектив. | | Больше проводить спортивных встреч. | | Быть смелее - 4 | | Встречи | | Интеллектуальные игры | | Квест | | Командные игры по волейболу о | | Командные игры спартакиада - 2 | | культурные мероприятия можно провести в виде "Литературной гостиной" или "Бардовской песни" | | Научные конференции | | Обеспечение транспортом от организации. | | | Онлайн мероприятия | | | Организация проезда до места проведения мероприятия - 2 | | | Посещение кинотеатра | | | Презентации, конференции | | | Проведение бесплатных тренингов по фактическому месту пребыванию соц. работников | | | Психологический тренинг - 2 | | | Разработать систему мотивации | | | Своевременное информирование | | | Семинар - 4 | | | Сплоченная активная команда, готовая организовывать и проводить мероприятия. Тимбилдинги, спартакиады, творческие конкурсы - 2 | | | Тренинг – 5  Финансирование проезда сотрудников к месту проведения мероприятия | | |  | | | Форумы | | |  |
| **11. Какое место проведения мероприятия для вас наиболее предпочтительнее?** | |
| В здании организации | 181 |
| Выезд на природу | 309 |
| любое | 1 |
| Театры, музеи | 1 |
| **12. Какие мероприятия с Вашей точки зрения, являются наиболее важными и полезными для Вас:** | |
| Все | 4 |
| Индивидуальные (конкурсы, соревнования и т.п.) | 37 |
| Коллективные, мероприятия на укрепление здоровья, культурные | 131 |
| Культурные мероприятия (театры, выставки, музеи и.т.п.) | 185 |
| Марафоны по укреплению здоровья: правильное питание, медицинское сопровождение. | 135 |
| **13. Какой эффект от участия в мероприятиях Организации является для Вас лично наиболее значимым?** | |
| Возможность лучше узнать своих коллег и умение работать в команде | 37 |
| Отдых | 80 |
| Повысить компетенции, получить новые знания | 35 |
| Позитивные эмоции, хорошее настроение | 270 |
| Сплоченность коллектива | 75 |
| **14. В каком случае Вы бы могли проявить дополнительную активность?** | |
| Во всех случаях | 1 |
| Если бы был единый сайт (цифровой ресурс) с перечислением всех доступных активностей | 31 |
| Если бы кто-то из моего окружения организовал совместное мероприятие, куда позвал меня | 92 |
| Если бы это было интересно мне или моей семье | 147 |
| Если предложат на работе | 208 |
| Финансовая заинтересованность | 1 |
| **15. Принял бы участие в мероприятии, если бы оно состоялось:** | |
| В вечернее время | 16 |
| В выходной день | 56 |
| В любое время | 153 |
| В рабочее время | 221 |
| Сразу после работы | 50 |
| **16. Какие виды нематериального поощрения самых активных работников вам предпочтительнее:** | |
| Билеты в кино, театр, выставки т.п. | 110 |
| Дипломы, грамоты | 87 |
| Персональная публичная похвала | 19 |
| Поощрительные командировки | 39 |
| Призы, подарки (спортивный инвентарь и т.п.) | 108 |
| Путевки в санаторий | 1 |
| Сертификаты (бассейн, спортзал и т.п.) | 124 |
| Шоколадки | 1 |
| Все | 1 |

Начальник отдела

организационно-методической работы М.В. Гусенкова

Специалист по социальной работе

отдела организационно-методической работы Ю.В. Акимова